

Taitajien Taitajaksi valittu Viljami Turve: En ole koskaan voittanut mitään, joten tuntuu hienolta – ja oudolta



Taitaja-kilpailujen ja ammatillisen koulutuksen lähettilääksi valittiin putkiasennuksen

[<https://taitaja2023.fi/fi/lajit/rakentaminen/405-putkiasennus/>](https://taitaja2023.fi/fi/lajit/rakentaminen/405-putkiasennus/)

kultamitalisti, Tampereen seudun ammattiopisto Tredussa opiskeleva Viljami Turve.

Taitajien Taitajaksi valitaan vuosittain kultamitalisti, joka on kilpailun aikana osoittanut olevansa ylpeä omasta osaamisestaan ja ammatistaan sekä ammatillisesta koulutuksesta.

Heti valinnasta kuultuaan Viljami Turve oli ennen kaikkea hämmentynyt. – Ei siinä auttanut muu kuin lähteä lavalle käppäilemään ja katsomaan, mitä siellä tapahtuu. En ole koskaan elämäni aikana voittanut mitään, en edes arpajaisissa, joten fiilikset ovat oudot ja hienot, hän kuvailee.

Taitajien Taitaja edustaa vuoden ajan

Taitaja-kilpailun jury on valinnut kilpailijoiden joukosta Taitajien Taitajan vuosittain vuodesta 2002 lähtien. Valittu henkilö toimii Taitaja-kilpailujen ja ammatillisen koulutuksen edustajana aina seuraavan vuoden Taitaja-kilpailuihin saakka. Viljami Turve edustaa siis Taitaja-kilpailuja ja ammatillista koulutusta [Taitaja2024 Kuopio -tapahtumaan](https://taitaja2024.fi/fi/) [<https://taitaja2024.fi/fi/>](https://taitaja2024.fi/fi/) saakka.

– Tuntuu hurjalta olla esikuva, mutta se on myös tosi hieno juttu, voittaja kertoo. Hänestä on hienoa, että saa kannustaa muita nuoria ammatilliseen koulutukseen.

Tuoretta Taitajien Taitajaa pääsee seuraamaan myös TV:n välityksellä, sillä Turve on mukana Nelosen kanavilla touko–heinäkuussa näytettävässä [Amispäiväkirjat-sarjassa](https://www.nelonen.fi/ohjelmat/amispaivakirjat) [\(nelonen.fi\)](https://www.nelonen.fi/ohjelmat/amispaivakirjat) [<https://www.nelonen.fi/ohjelmat/amispaivakirjat>](https://www.nelonen.fi/ohjelmat/amispaivakirjat), jossa seurataan seitsemän ammatillisessa koulutuksessa opiskelevan nuoren elämää.

Lukiosta ammatillisiin opintoihin

Turve ehti opiskella kaksi vuotta lukiossa ennen kuin päätti suunnata ammatilliseen koulutukseen. – Olen tykännyt amiksessa siitä, että opinnoissa saa keskittyä kunnolla yhteen asiaan. Siinä mielessä opetus on tosi erilaista kuin lukiossa, missä opiskellaan useampia aineita. Amiksessa saa paljon oppia juuri siitä mitä tykkää tehdä, hän kertoo.

Putkiasennuksesta hän kiinnostui, koska työ vaikutti mukavan teknilliseltä, ja koska putkiasennusta saa tehdä käsillään ilman että välissä on esimerkiksi tietokonetta. Turve arvostaa ammatissa myös sitä, että oman työn tulokset ovat heti nähtävillä. – Voi katsoa työnsä jälkeä ja todeta, että tämä on minun tekemä, hän kuvailee.

Rankka, mutta palkitseva finaaliweekko

Turve kuvailee Taitaja-finaaliweekkoa mukavaksi kokemukseksi, mutta myös rankaksi. – Työpäivät olivat pitkiä, mutta samalla piti pysyä koko ajan tarkkana, tehdä hommat ihan viimeisen päälle. Omanlaisensa paine tuli myös siitä, että paikalla oli niin paljon porukkaa ja hälinää, hän kertoo. – Mutta kyllä se oli sen arvoista!

Hän suosittelee paitsi kilpailemista myös Taitaja-tapahtumassa vierailemista kaikille, koska Taitajassa saa hyvin konkreettisen käsityksen kymmenistä ammateista. – Oli hienoa kulkea siellä ja katsoa, mitä kaikkea eri alojen opiskelijat olivat tehneet omilla käsillään.

Palkintona täyssähköinen Volvo

On jo perinne, että Taitajien Taitaja palkitaan autolla. Tänä vuonna Volvo-verkosto on ollut vahvasti mukana Taitajassa, ja Turve saakin vuodeksi käyttöönsä täyssähköisen C40-mallin Volvon.

Tapahtuman päättäjäsissä Volvo Car Finlandin teknisen palvelun johtaja Jaana Kuivalainen toivotti voittajan tervetulleeksi Volvo-perheeseen. Voittajan hymy oli herkässä kun hän kuuli, että täyssähköisellä Volvolla pystyy ajamaan jopa 500 kilometrin matkoja kertalatauksella. Matka Omnian Espoossa järjestämästä tapahtumasta Tampereelle ei siis ole autolle homma eikä mikään

Sinua saattaisi kiinnostaa myös



Taitaja2023 Aftermovie on julkaistu – kiitämme upeasta vuodesta ja käännämme katseet seuraaviin kisoihin
<<https://taitaja2023.fi/fi/uutiset/taitaja2023-aftermovie-on-julkaistu-kiitamme-upeasta-vuodesta-ja-kaannamme-katseet-seuraaviin-kisoihin/>>

Ammattitaidon SM-kilpailu Taitaja2023 Espoo -tapahtuma järjestettiin 8.–11.5.2023 Tapiolan urheilupuistossa. Tapahtuman [...]



Taitaja2023-kilpailun tulokset
<<https://taitaja2023.fi/fi/uutiset/taitaja2023-kilpailun-tulokset/>>

Täydelliset Taitaja SM-lajien tulokset ovat liitteenä tiedotteen lopussa. Taitaja9-kilpailun tulokset [...]



10.5.2023

Taitajassa näkyy, tuntuu, maistuu ja tuoksuu tulevaisuus



Taitaja2023 Espoo -tapahtuma on näyteikkuna ammatilliseen koulutukseen – ja ikkunasta aukeaa myös näkymiä työn tulevaisuuteen. Tässä artikkelissa pääsemme tutustumaan vertikaaliviljelyyn, autoalaan tulevaisuuden työpaikkana, hyvinvointiteknologian mahdollisuuksiin ja siihen, miten dronet ovat muuttaneet poliisin työtä. Tervetuloa matkalle ammattien tulevaisuuteen!

Vertikaaliviljelykaapit matkaavat kuuhun

[Tulevaisuuden ruokateknologia -ammattinäytöksessä](https://taitaja2023.fi/fi/lajit/ammattinaytokset/an1-tulevaisuuden-ruokateknologia/)

[<https://taitaja2023.fi/fi/lajit/ammattinaytokset/an1-tulevaisuuden-ruokateknologia/>](https://taitaja2023.fi/fi/lajit/ammattinaytokset/an1-tulevaisuuden-ruokateknologia/) vierailijat pääsevät vertailemaan sokkona vertikaaliviljelykaapeissa kasvatettuja yrttejä kaupan yrtteihin ja kokeilemaan omin käsin yrttien lisäämistä pistokkaista.

Idea ammattinäytöksestä juontaa [Omnian, Espoon kaupungin, VTT:n ja Aalto-yliopiston yhteistyöhankkeesta \(omnia.fi\)](https://www.omnia.fi/hankkeet/kestavan-kasvun-kehitysymparistojen-toteutuspolku-keto)

[<https://www.omnia.fi/hankkeet/kestavan-kasvun-kehitysymparistojen-toteutuspolku-keto>](https://www.omnia.fi/hankkeet/kestavan-kasvun-kehitysymparistojen-toteutuspolku-keto)

, jonka kautta Omnia ja vertikaaliviljelykaappeja kehittävä [Arctic Farming \(arcticfarming.fi\)](https://arcticfarming.fi)

[<https://arcticfarming.fi>](https://arcticfarming.fi)

kohtasivat toisensa. Arctic Farming on jo ennen Taitajaa toimittanut kaappeja myös Omnian [ravintola Henricukselle \(omnia.fi\)](https://www.omnia.fi/palvelut/ravintola-henricus)

[<https://www.omnia.fi/palvelut/ravintola-henricus>](https://www.omnia.fi/palvelut/ravintola-henricus)

.

– Opiskelijat ovat hyvin kiinnostuneita uusista viljelymenetelmistä ja haluavat tutustua niihin myös käytännössä, Omnian puutarha-alan koulutuspäällikkö Johanna Issakainen kertoo. – Hankkeen ansiosta opiskelijat ovat päässeet tutustumaan vertikaaliviljelyyn, vaikka viljelymenetelmää ei ole vielä mahdollista opiskella osana ammatillista tutkintoa.

Arctic Farmingin toimitusjohtaja ja perustajajäsen Oliver Rotko pitää yhteistyötä

oppilaitosten kanssa ensiarvoisen tärkeänä. – Yhteistyön kautta yrityksemme pääsee tutustuttamaan eri alojen osaajat vertikaaliviljelyyn jo varhaisessa vaiheessa.

Taitaja2023 Espoo -tapahtumaan Arctic Farming on toimittanut kaappeja paitsi ammattinäytöstä varten myös ravitsemuspalvelujen SM-kilpailijoiden käyttöön. – Viljelykaapissa kasvaneissa yrteissä on erilainen aromi kuin kaupan vastaavissa. Kilpailuun osallistuvat opiskelijat saavat siis haasteekseen pohtia, miten meidän minttumme ja timjamimme sopivat heidän annoksiinsa.

Vertikaaliviljelyn jujuna on viljelyn ilmastokuorman pienentäminen. Jos viinikaappia muistuttava viljelykaappi viedään esimerkiksi ravintolaan, saadaan todellista lähiruokaa. Vertikaaliviljelyssä ei käytetä lainkaan maa-ainesta vaan kasvi ottaa tarvitsemansa ravinteet ravinneliuoksesta. – Viljelymenetelmä kuluttaa vähemmän vettä ja ravinteita, ja samalla säästytään kuljetuksen ympäristökuormalta, Issakainen kertoo. – Tämä on se viesti, jota haluamme välittää Taitajan ammattinäytöksellä.

Suomessa vertikaaliviljelytuottajia on jo, mutta suuressa mittakaavassa viljelymenetelmä on vasta tulossa käyttöön. Issakainen katsoo, että vertikaaliviljely kuin myös muut kestävän kehityksen viljelymenetelmät ovat kasvava trendi.

Arctic Farmingille Suomi on ennen kaikkea testi- ja tuotekehittelyalusta: yrityksen tavoitteet ovat kansainvälisillä markkinoilla. – Tiimissämme on avaruusteollisuuden osaamista. Hullun tohtorin unelmamme ja pitkän aikavälin tavoitteemme on, että jonain päivänä myös kuun pinnalta löytyy oma vertikaaliviljelykaappi, Rotko kertoo.



Yrttien kasvatushvlv.

Dronet ovat parantaneet poliisien työturvallisuutta

Taitaja2023 Espoo -tapahtumassa kävijät pääsevät kokemaan myös poliisin järjestämän [drone-lennätyksen ammattinäytöksen](https://taitaja2023.fi/fi/lajit/ammattinaytokset/an3-drone-lennatys/)
<<https://taitaja2023.fi/fi/lajit/ammattinaytokset/an3-drone-lennatys/>>

– Drone-lennätys on yksi harvoista erikoistumisista, joihin poliisi voi kouluttautua pian valmistumisen jälkeen, ylikomisario, [Poliisiammattikorkeakoulun eli Polamkin](https://polamk.fi) (polamk.fi)
<<https://polamk.fi/etusivu>>

valvonta- ja hälytystoiminnan ja johtamisen opettaja Sami Hätönen kertoo. Hätösen mukaan drone-koulutuksen on saanut jo ainakin 600 poliisia, ja lisää koulutetaan.

Lennätykseen kouluttautuneet poliisit lentävät dronea muiden työtehtävien ohella ja osana. Poliisi käyttääkin dronea työssään hyvin monipuolisesti: esimerkiksi kadonneiden, mutta toisaalta myös poliisia pakenevien etsinnöissä, rikospaikkojen tutkinnan tukena sekä tiedustelu- ja tarkkailutehtävissä. – Siellä missä on poliisi, siellä on drone. Se on poliisin silmät taivaalla, Hätönen kiteyttää.

Dronen käyttö on muuttanut työtä, mutta myös lisännyt poliisin työturvallisuutta. – Dronen avulla voidaan hankkia tietoa myös sieltä, minne ei ole turvallista mennä. Sen voi laittaa menemään vaarallisiin paikkoihin, esimerkiksi jos on aseuhka, tai jos tarvitsee kiivetä korkealle.

Poliisilta on paikalla Taitaja-tapahtumassa myös Polamkin edustus esittelemässä ammattia ja kertomassa alan opinnoista. – Poliisin työ on huomattavasti monipuolisempaa kuin monet tietävät. Poliisissa on paljon uravaihtoehtoja, paljon enemmän kuin moni osaa ajatellakaan. Poliisit ovat monitaitajia, ja ammatissa tarvitaan myös kädentaitoa, Hätönen sanoo.

Kiinnostus hyvinvointiteknologiaan yhdistää eri alojen osaajia

[Hyvinvointiteknologia-laji](https://taitaja2023.fi/fi/lajit/palvelut/315-hyvinvointiteknologia/)
<<https://taitaja2023.fi/fi/lajit/palvelut/315-hyvinvointiteknologia/>>

on vasta toista kertaa mukana Taitajassa. Lajivastaava Angela Aalto kertoo lajin olevan kovin ajankohtainen, koska hyvinvointiteknologian käyttö lisääntyy terveydenhuollossa kiihtyvällä tahdilla. – Erilaisia laitteita ja sovelluksia otetaan koko ajan enemmän käyttöön.

Tapahtumassa vieraileville hyvinvointiteknologiaan liittyvät tehtävät ovat näyttävää seurattavaa, sillä niissä käytetään esimerkiksi VR-laseja, toteutetaan pakohuonepelejä ja tehdään kotihoidon etäohjausta.

Siinä missä sote-ala on varsin naisvaltainen, uusi laji on houkuttellut kilpailuun myös miespuolisia opiskelijoita. – Kiinnostavaa on sekin, että tämä on kiinnostanut myös tieto- ja viestintätekniikan opiskelijoita. Niinpä finaalissa kilpailee opiskelijoita eri tutkinnoista, Aalto kertoo.

Lajissa on samat ammattitaitokriteerit kuin lähihoitajalajissa, mutta lisäksi siinä tarvitaan vapaasti valittavan Hyvinvointiteknologia toimintakyvyn edistämisessä - tutkinnon osan oppeja. – Kilpailijoiden on otettava haltuun laitteita ja teknologiaa – ja muilta aloilta tulevien kilpailijoiden on pitänyt opetella myös sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon perusteet, Aalto kertoo.

Aallon mukaan hyvinvointiteknologiasta puhuttaessa on olennaista huomata, että kyse ei ole vain ”kivasta teknologiasta”. Sen sijaan hän näkee hyvinvointiteknologian käytön pakollisena työvoimapulan ratkaisemisessa. – Hyvinvointiteknologia auttaa parantamaan henkilöstön työturvallisuutta ja työhyvinvointia, ja sitä käytetään niin ennaltaehkäisevästi kuin sairaanhoidossa. Sen avulla tehdään mielenterveystyötä ja siirretään lapsipotilaan huomio pois kivusta, Aalto luettelee muutamia hyvinvointiteknologian käyttötapoja ja hyötyjä.

– Olennaista tässä kaikessa on huomata, että teknologia ei voi korvata ihmistä eikä ihmiskontaktia. Sen sijaan se voi helpottaa työtä ja antaa jotakin lisää.



Omniassa kaksoistutkintoa opiskeleva Catherine Nyamai esiintyi asiakkaana hyvinvointiteknologia-näytöslajissa ja pääsi tutustumaan robottiin, joka saattaa olla osa sote-alan tulevaisuutta. Kuva: Skills Finland / Kaisa Karvonen (Omnia).

Työ autoalalla on nykyään siistiä kuin sairaalassa

Teknologian kehitys muuttaa kädentaitoammattienkin työtä, ja yksi tuntuva muuttaminen on autoala. Muutos on ollut nopeaa, joten monella on vielä sangen vanhanaikainen mielikuva yhtä lailla autoalan työtehtävistä kuin työskentely-ympäristöistäkin.

– Nykyaikainen autokorjaamo on kuin sairaala – se on puhdasta ja siistiä työtä valkoisilla lattioiden. Enää hommia ei tehdä likaisessa rasvamontussa, kertoo Autoalan Keskusliiton tekninen johtaja Jouko Sohlberg. – Tänä päivänä autoissa on samantyyppistä tekniikkaa kuin puhelimissa, minkä lisäksi sähköautot ovat muuttaneet työtä. Myös digitalisaatio ja data ovat isoja juttuja alalla.

Kehittyvä autoala tarjoaa monenlaisia urapolkuja ja erikoistumisen mahdollisuuksia. – Alalla tarvitaan niin polttomoottori- ja sähkötekniikan kuin elektroniikka-asennuksen osaamista. Alan sisälläkin voi työuran aikana vaihtaa ammattia – tekijöistä pidetään hyvää huolta ja mahdollisuuksia tarjotaan.

Koska kehitys on tuonut mukanaan uudenlaisia osaamistarpeita, alalla on pulaa ammattilaisista. Sohlberg pitää työtä autoalalla erityisen sopivana henkilöille, jotka tykkäävät tehdä työtä käsillään. – Jos peliala, sähkö tai elektroniikka kiinnostavat, autoala on äärimmäisen hyvä suunta.



Kilpailija suorittaa henkilöauton rengastyön.

Autoalalla koulutusta tarjoavat esimerkiksi valmistajat ja maahantuojat, mutta Sohlberg pitää myös virallista ammatillista koulutusta äärimmäisen tärkeänä. – Suomen koulutusjärjestelmä on joustava, mikä mahdollistaa sen, että osaamista voi hankkia joustavasti läpi työuran. Lisäksi ammatillisen koulutuksen reformin myötä yritysten ja oppilaitosten välisen yhteistyön merkitys on korostunut. Autoalalle on todella tärkeää, että koulutus vastaa työelämän tarpeisiin.

Taitaja-tapahtuman Sohlberg näkee hyvänä paikkana viestiä nuorille, heidän vanhemmilleen ja opoille työstä autoalalla, ja lisäksi merkittävänä työelämän ja ammatillisen koulutuksen yhteistyön foorumina. – Taitajassa nähdään konkreettisesti, millä tavalla opetusta kannattaa kehittää, jotta se vastaa entistäkin paremmin työelämän tarpeisiin. *Lue myös AMKE ry:n hallituksen jäsenen ja Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian kuntayhtymän johtajan Tuula Antolan ja Autoalan Keskusliiton teknisen johtajan Jouko Sohlbergin blogikirjoitus ”[Autoala tulevaisuuden työpaikkana](https://taitaja2023.fi/fi/blogi/tulevaisuuden-autoala-kutsuu-toimialarajat-rikkovia-moniosaajia/)”*
<<https://taitaja2023.fi/fi/blogi/tulevaisuuden-autoala-kutsuu-toimialarajat-rikkovia-moniosaajia/>>

Sinua saattaisi kiinnostaa myös

9.5.2023

Muuttuviin osaamistarpeisiin etsitään ratkaisuja kansainvälisellä yhteistyöllä



Maailma, työelämä ja osaamisen tarpeet muuttuvat. Futuristi, keksijä, tietokirjailija Perttu Pölönen ja opetusneuvos Hanna Autere kertovat, miten muutokseen voidaan varautua.

Taitaja2023 Espoo -tapahtumassa kilpaillaan ammattitaidon suomenmestaruuksista, mutta tapahtuma on myös kansainvälisen yhteistyön areena. Koko tapahtuman ajan kestävä [European Training and Cooperation Activities \(TCA\) Erasmus+ Seminar](https://taitaja2023.fi/fi/tapahtumat/european-training-and-cooperation-activities-tca-erasmus-seminar) [<https://taitaja2023.fi/fi/tapahtumat/european-training-and-cooperation-activities-tca-erasmus-seminar>](https://taitaja2023.fi/fi/tapahtumat/european-training-and-cooperation-activities-tca-erasmus-seminar)

kokoaa yhteen seminaarivieraita yli 20 maasta, tänä vuonna ensimmäistä kertaa myös Ukrainasta.

Opetusneuvos Hanna Autere Opetushallituksen ammatillisen koulutuksen yksiköstä tietää, mikä kansainvälisiä vieraita vetää Suomeen ja Taitaja-tapahtumaan. Autere on toiminut pitkään yhteyshenkilönä Taitajan taustaorganisaation Skills Finlandin ja Opetushallituksen välillä, joten hän on nähnyt, että ammattitaitokilpailujen ympärille rakentuva tapahtuma on toimiva kansainvälisen yhteistyön foorumi.

– Maailma, työelämä ja osaamisen tarpeet muuttuvat. Ammatillisen koulutuksen kysymysten parissa työskenteleviä yhdistää kaikkialla sama huoli siitä, miten pysytään mukana tässä muutoksessa. Kansainvälinen yhteistyö mahdollistaa tiedonvaihdon siitä, miten osaamistarpeet muuttuvat ja millaisia ratkaisuja eri maissa on kehitetty, Autere kertoo.

Autere on huomannut, että kansainvälisiä vieraita vetää Suomeen myös käsitys suomalaisen koulutuksen hyvästä tasosta.

Vaikka maailmalla suomalaisen koulutuksen laatua arvostetaan, kotimaassa siinä nähdään myös kehittämisen varaa. Tätä Autere pitää positiivisena asiana. – Koskaan emme ole valmiita. Työtä ja yhteistyötä tarvitaan edelleen, hän sanoo ja painottaa, että Suomessa ei olisi pystytty kehittämään nykyisenlaista ammatillisen koulutuksen

järjestelmää umpiossa. – Ilman kansainvälistä yhteistyötä se ei kerta kaikkiaan olisi ollut mahdollista.

Suomalaisen ammatillisen koulutuksen joustavuus kiinnostaa maailmalla

Hanna Autere on huomannut, että Suomen ammatillisessa koulutuksessa kiinnostaa ennen kaikkea osaamisperusteinen malli, jonka ansiosta osaksi tutkintoa tunnustetaan myös muualla kuin oppilaitoksessa hankittua osaamista. – Ideana on, että koulutuksen kautta voi hankkia vain juuri sen osaamisen, jonka tarvitsee, hän kiteyttää.

Autere nostaa suomalaisen ammatillisen koulutuksen erityispiirteinä esiin myös sen, että jokaiselle opiskelijalle suunnitellaan ja toteutetaan juuri omia tarpeita vastaava opintopolku. Lisäksi merkittävää on, että osaamista on mahdollista hankkia joustavasti monen ikäisenä ja erilaisissa elämänvaiheissa. – Meillä ei ole pakko suorittaa kokonaista tutkintoa. Sen sijaan voi opiskella esimerkiksi yksittäisiä tutkinnon osia. Suomalaisen mallin joustavuus onkin yksi niistä asioista, jotka kiinnostavat maailmalla.

Ammatillisen koulutuksen lähtökohtana on, että koulutus tarjoaa opiskelijoille osaamista, joka vastaa työelämän tarpeisiin nyt ja tulevaisuudessa. – Muuttuvassa maailmassa korostuvat ennakoinnin merkitys ja se, että yksilöillä on välineet ja mahdollisuudet jatkuvaan oppimiseen läpi työuran, Autere kiteyttää.

Perttu Pölönen muistuttaa aloittelijaksi asettumisen tärkeydestä

Opetushallinnon tuottamat raamit luovat jatkuvan oppimisen edellytykset, joilla vastataan maailman ja työn vauhdilla tapahtuvaan muutokseen. Lisäksi muutos vaatii jokaiselta yksilöltä sopivaa asennoitumista oppimista kohtaan.

Kansainvälisen seminaarin keynote-puheenvuoron pitää 9.5. futuristi, keksijä, tietokirjailija Perttu Pölönen. Pölönen nimeää yhdeksi aivan erityiseksi tulevaisuuden työelämätaidoksi kyvyn asettua aloittelijan rooliin.



Perttu Pölönen

Hän on huomannut, että vaikka oppilaan rooliin menemisen pitäisi olla myönteinen

asia, se ei aina käy kivutta. – Asiantuntijan voi olla vaikeaa paljastaa, että ei osaa kaikkea. Tittelit ja positiot on jo saavutettu, eikä niitä haluaisi heittää pois. On turvallisempaa tehdä sitä minkä osaa, ja aikuisena jää helposti tekemään niitä asioita, joissa on jo hyvä, Pölönen kuvailee. – Fakta kuitenkin on se, että maailma muuttuu, ja muutos pakottaa meidät uusiin tilanteisiin. Jos pystyy asettumaan aloittelijan asemaan, on paremmat mahdollisuudet sopeutua muutokseen.

Niitä, joista aloittelijaksi asettuminen tuntuu kivuliaalta Pölönen kannustaa eläytymään siihen, kuinka hienolta tuntui lapsena, kun kaikki oli vielä uutta. – Ei ole väärin olla aloittelija. Päinvastoin, se on tila, jota kannattaa tavoitella aikuisenakin, hän sanoo. Pölönen muistuttaa, että aloittelijaksi ryhtyessä asiantuntijuuteen liittyvän raskauden saa vaihtaa aloittelijan keveyteen. – Saa ja uskaltaa kerrankin kysyä hölmöjä kysymyksiä ja katsoa asioita tuorein silmin.

Pölönen kannustaa konkareita ryhtymään aloittelijoiksi, koska on huomattavasti vahingollisempaa tehdä asiat varman päälle ja virheettä kuin mokata uutta kokeillessaan. Lisäksi hän huomauttaa, että joidenkin tutkimusten mukaan aloittelijat itse asiassa tekevät vähemmän virheitä. – Heidän on annettava parastaan, koska vääränlaista varmuutta tai urautumista ei ole vielä tapahtunut. Aloittelijalla voi olla jopa etulyöntiasema.

Pölönen motivoi paitsi yksilöitä myös Suomea laajemminkin asennoitumaan ja asettumaan aloittelijan rooliin. – Ei ole kannattavaa nojata liikaa siihen, mitä meillä on ollut, koska silloin on vaarana, että meistä tulee saavutettujen etujen museo, hän herättelee. Hän pitääkin yhteistyötä, uteliaisuutta ja muilta oppimista ensiarvoisen tärkeinä tulevaisuuden taitoina.

Toinen puolikas maailman väestöstä on vasta astumassa työelämään – ja internetiin

Perttu Pölönen nostaa esiin muutaman työelämää suuresti muuttavan kysymyksen. Ensimmäinen niistä on teknologian kehitys. – Teknologian kehitys pakottaa meidät ihmiset jalostumaan ja sivistymään. Tämän kehityksen myötä inhimillisyys korostuu työelämässäkin, sillä ihmisinä pystymme edelleen tuottamaan jotakin sellaista, mihin teknologia ei pysty. Google ei katso silmiin eikä kosketa olalle, joten mieti, mitä sellaista sinulta saa, mitä ChatGPT:ltä tai Googelta ei saa.

Tulevaisuudessa työelämää muuttaa myös se, miten korkeapalkka- ja matalapalkkatyöt eriytyvät ja keikkatyöläisyys ja mikroyrittäjyys lisääntyvät. – Tulevaisuuden työelämä on aiempaa polarisoituneempaa.

Yhtenä työelämää suuresti muuttavana asiana Pölönen nostaa esiin demografiset seikat. – Meillä Suomessa väestö vanhenee, joten saatamme unohtaa sen, että iso osa maailman väestöstä on niin nuorta, että on vasta tulossa työelämään.

Lisäksi vasta puolet maailman väestöstä on internetissä. – Toinen puoli on siis vasta tulossa kilpailemaan työstä, tarjoamaan osaamistaan nopeammin ja halvemmalla. Tämä kaikki tulee muuttamaan tilannetta työmarkkinoilla, hän sanoo ja huomauttaa, että muutos lisää myös kansainvälisyysosaamisen tarvetta. – Jatkossa työtä ja yhteistyötä tehdään aiempaa useammin erilaisista taustoista ja kulttuureista tulevien ihmisten kanssa.

Teknologia ja työn tekemisen tavat ja muodot kehittyvät huimaavaa vauhtia, mutta Pölösen mukaan niiden ennustaminen on silti helpompaa kuin ihmisen ennustaminen. – Emme tiedä, millaisia huolia meillä ihmisinä tulee olemaan. Huomionarvoista on kuitenkin se, että WHO:n ennusteen mukaan mielenterveyden kysymykset tulevat vaikuttamaan tulevaisuuden työelämään suuresti.

Sinua saattaisi kiinnostaa myös

11.5.2023

Taitajassa osaajapulaa taklataan levein hartein



Opetus- ja kulttuuriministeriön Petri Lempinen, Perho Liiketalousopiston Juha Ojajärvi ja Skills Finlandin Maria Ekroth kertovat, millä tavalla Taitaja-tapahtuma auttaa ratkaisemaan osaajapulaa.

Taitaja-tapahtuman avulla pyritään kasvattamaan ammatillisen koulutuksen laatua ja vetovoimaa, jotta suomalainen työelämä saisi käyttöönsä osaavia työntekijöitä. Koulutuksen laatu ja vetovoima karttuvatkin Taitajassa monen mekanismin kautta.

– Ammattitaitokilpailuissa kilpailijat kehittävät osaamistaan ja kehittyvät omaan huippuunsa. He vievät osaamisensa mukanaan työelämään ja kehittävät sitä kautta alaansa, Skills Finlandin toiminnanjohtaja Maria Ekroth konkretisoi.

Perho Liiketalousopisto lähettää Taitajaan kilpailijoita kaikilta koulutusaloiltaan, ja oppilaitoksen ylin johto on antanut kilpailutoiminnalle vankan tukensa. Rehtori, toimitusjohtaja Juha Ojajärvi on huomannut, että Taitaja-kilpailussa menestyneet osaajat kiinnostavat yrityksiä. – Työnantajat arvostavat sitä, että CV:ssä on merkintä Taitajaan osallistumisesta, hän kertoo. Yritykset tekevät rekrytointia myös paikan päällä tapahtumassa tarjoamalla kilpailussa menestyneille nuorille työpaikkoja.

Taitaja-tapahtuma kokoaa verkoston, joka yhdessä ratkoo osaajapulaa

Taitaja rakentuu valtavan verkoston yhteisenä ponnistuksena, ja tapahtumassa sadat ammatilliset opettajat ja yritysten edustajat pääsevät tekemään yhteistyötä. Taitaja palveleekin osaajapulaa ratkaisemisen välineenä myös, koska se toimii tiedon jakamisen foorumina. – Kaikki oppivat toisiltaan ja vievät kertyneen osaamisen omille työpaikoilleen. Opettajat vievät oppimaansa tietenkin myös omille opiskelijoilleen. Tämä kaikki kehittää aloja ja osaamista, Maria Ekroth kertoo.

Yritysten ja oppilaitosten välinen yhteistyö Taitajassa on luontevaa jo siksi, että myös ammatillinen koulutus järjestetään yhdessä työelämän kanssa. – Opintoihin

sisältyy oppimista käytännön työtehtävissä työpaikoilla ja yrityksissä. Työpaikkojen edustajat osallistuvat myös näyttöjen eli opiskelijan osaamisen arviointiin, opetus- ja kulttuuriministeriön lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen osaston ylijohtaja Petri Lempinen konkretisoi.

Lempinen pitää osaajapulaa ratkaisemisen kannalta merkittävänä paitsi koulutuksen ja työelämän yhteistyötä myös ammattitaitokilpailutoiminnan ympärille rakentunutta ammatillisen koulutuksen järjestäjien ja opettajien verkostoa. – Verkosto mahdollistaa vertaisoppimista ja siten tukee koulutuksen jatkuvaa kehittämistä.

Juha Ojajarvi näkee Taitajan myös erinomaisena areenana eri toimialojen väliselle vuoropuhelulle. – Joka alalla ei tarvitse keksiä samaa asiaa uudestaan, kun ajatukset liikkuvat alojen välillä, Ojajarvi kiteyttää.



Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö ja ammattiliitot esittelevät kesätöihin liittyviä kysymyksiä ja niihin vastauksia miniseminaarilavalla.

Tietäjät tietävät, millaista ammatillinen koulutus tosiasia on

Maria Ekroth kertoo, että selvitysten mukaan opiskelijat itse ovat tyytyväisiä ammatilliseen koulutukseen, mutta koulutuksen vetovoima ei yllä samalle tasolle. Syyksi tähän Ekroth kertoo ennen kaikkea sen, että monella on väärä mielikuva ammatillisesta koulutuksesta ja ammattialoista.

– Esimerkiksi moni työ, joka aiemmin vaati fyysistä voimaa, on teknologian kehityksen myötä muuttunut kevyeksi. Mielikuvat voivat siis olla vanhentuneitakin. – Taitajan avulla haluamme saada mielikuvan ammatillisesta koulutuksesta vastaamaan opiskelijoiden hyviä kokemuksia. Ajatuksena on, että tätä kautta ihmiset löytäisivät paremmin ammatillisen koulutuksen pariin.

Taitajassa vieraillessa kaikkoo nopeasti käsitys siitä, että kädentaitoa vaativat ammatit olisivat teknologian kehityksen myötä katoamassa. – Työnantajien viesti on se, että ammattiosaajia tarvitaan. Vaikka monissa ammateissa käytetään apuna kehittyntä teknologiaa, nämä ovat aloja, joilla ihmistä tarvitaan edelleen, Ekroth kertoo.

Nuorten tapahtumasta voivat ammentaa muutkin kuin nuoret

Taitaja-tapahtuman ydinkohderyhmää ovat kahdeksas- ja yhdeksäsluokkalaiset, jotka miettivät, mitä suuntaisivat opiskelemaan peruskoulun jälkeen. – Olisi arvokasta, että jokainen peruskoulunsa päättävä ikäluokka pääsisi tutustumaan ammatilliseen

koulutuksen aloihin näin valtavan konkreettisella tavalla, Juha Ojajärvi sanoo.

Tänä vuonna Perho Liiketalousopistosta Taitajaan osallistui ammatillisen koulutuksen opiskelijoita paitsi kilpailijoina myös tapahtuman vierailijoina. – Toivomme, että tapahtumassa vieraileminen sytyttää innon hakea seuraavana vuonna kilpailemaan, Ojajärvi sanoo.

Taitaja tunnetaan ennen kaikkea nuorten tapahtumana, mutta nuorten lisäksi tapahtumassa on vieraillut myös päiväkotiryhmiä, minkä ansiosta myös pienet lapset ovat päässeet tutustumaan ammatteihin.

Petri Lempinen näkee Taitajan keinona tehdä ammatillisen koulutuksen moninaisuutta ja mahdollisuuksia näkyväksi paitsi opiskelupaikkaa hakeville ja tuleville opiskelijoille myös työelämän toimijoille. – Onhan kyse suurimmasta yksittäisestä näyteikkunasta ammatilliseen koulutukseen, hän kiteyttää. *Lue myös AMKE ry:n hallituksen jäsenen ja Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian kuntayhtymän johtajan Tuula Antolan ja Perho Liiketalousopiston rehtori, toimitusjohtaja Juha Ojajärven blogikirjoitus "[Tehdään yhdessä palvelualojen tulevaisuus](https://taitaja2023.fi/fi/blogi/tehdään-yhdessä-palvelualojen-tulevaisuus/)"*
<<https://taitaja2023.fi/fi/blogi/tehdään-yhdessä-palvelualojen-tulevaisuus/>>

Sinua saattaisi kiinnostaa myös

9.5.2023

Yritykset ratkovat Taitajassa osaajapulaa



Kysyimme Espoo Cateringiltä, Volvolta, Kesprolta ja Würthiltä, miksi yritykset ovat lähteneet mukaan Taitaja2023 Espoo -tapahtumaan.

Kespro haluaa kannustaa nuoria ravintola-alalle

[Kespro \(kespro.com\)](https://www.kespro.com)

[<https://www.kespro.com>](https://www.kespro.com)

vastaa Taitaja2023 Espoo -tapahtuman VIP-ruokailusta. –Tarjoiluissa näkyvät arvomme, kuten lähiruoka, luomu ja kunnioitus puhtaita raaka-aineita kohtaan. Haluamme tarjota tapahtuman VIP-vieraille ensiluokkaisia ratkaisuja, Kespron kaupallinen johtaja Jerry Tiittala kertoo.

Kesprolla on kuitenkin vahva viesti myös tapahtumaan osallistuville nuorille. Yritys on mukana kilpailun tuomaristossa ja näkyy tapahtumaviikolla nuorten suosimilla sosiaalisen median kanavilla. – Ravintola-alan työvoimapula on meille iso riskitekijä. Olemme Taitajassa, koska haluamme lisätä alan kiinnostavuutta ja kannustaa nuoria alalle. Tahdomme olla hyvissä ajoin vaikuttamassa siihen, että ravintola-alalla on riittävästi laadukasta työvoimaa.

Kespro tekee yhteistyötä oppilaitosten kanssa myös Taitajan ulkopuolella. Tiittala onkin huomannut, että yritysten ja oppilaitosten yhteistyöllä on mahdollista vaikuttaa tehokkaasti opiskelijoiden työelämävalmiuksiin. – Mitä valmiimpia opiskelijat ovat työelämään, sitä parempi työelämälle, hän kiteyttää. – Siksi oppilaitosten kanssa kannattaa tehdä aktiivista yhteistyötä ja katsoa yhdessä pidemmälle tulevaisuuteen.

Tiittala katsoo, että ammatillisella koulutuksella on Kesprolle valtavan suuri merkitys. – Vaikka teknologia kehittyy, se ei voi korvata kädentaitoja. Käsityöammattien osaajia tarvitaan edelleen, ja ammatillinen koulutus vastaa tähän tarpeeseen. Lue myös

[Kespron blogikirjoitus](https://taitaja2023.fi/fi/blogi/kespro-on-mukana-tulevaisuuden-taitajien-matkassa/)

[<https://taitaja2023.fi/fi/blogi/kespro-on-mukana-tulevaisuuden-taitajien-matkassa/>](https://taitaja2023.fi/fi/blogi/kespro-on-mukana-tulevaisuuden-taitajien-matkassa/)

.

Volvo haluaa vaikuttaa mielikuvaan automekaanikon työstä

[Volvo \(volvocars.com\)](https://www.volvocars.com)

[<https://www.volvocars.com/fi/>](https://www.volvocars.com/fi/)

näkyä ja kuuluu Taitajassa monin tavoin. Autoalan SM-kilpailut käydään Espoon Suomenojalla autenttiossa opiskeluympäristössä. Samassa paikassa on tapahtumatelitta, jonne Omnian liiketalouden opiskelijat ovat suunnitelleet toimintapisteitä. Esport-pisteellä vierailijat pääsevät ajamaan kilpaa Sellon 200 euron lahjakortista ja Tiktok-haasteessa palkintona on PlayStation 5 -pelikonsoli. Volvolla toivotaankin paikalle sankoin joukoin nuoria, jotka eivät vielä tunne autoalan mahdollisuuksia.

Volvo on järjestänyt Metro Areenalle opojen oman Fika-loungen, ja paikalla pääsee myös tutustumaan täyssähköiseen C40-mallin luksus-Volvon Omnian automyyjäopiskelijoiden johdolla. Tapahtuman päätteeksi Volvo luovuttaa auton vuodeksi Taitaja-kultamitalistien keskuudesta valittavan Taitajien Taitajan käyttöön.

Volvo on ollut aiemminkin mukana Taitaja-tapahtumassa, mutta pienimuotoisemmin. Tänä vuonna mukana on koko laaja Volvo-verkosto. – Päätös lähteä mukaan syntyi yksimielisesti. Volvolla nähtiin se arvo, minkä tapahtuma voi tuottaa paitsi Volvolle myös koko autoalalle, joka kärsii työvoimapulasta, Volvo Car Finlandin teknisen palvelun johtaja Jaana Kuivalainen kertoo.

Volvolla itsellään suurin pula on osaavista mekkanikoista. Siksi yrityksen kohderyhmää Taitajassa ovat erityisesti kahdeksaluokkalaiset sekä peruskoulun opot. – Haluamme konkretisoida sitä, mitä autoala ja mekkanikon työ tänä päivänä käytännössä tarkoittaa. Työtä pidetään raskaana ja likaisena, mutta tosiasiaassa työpaikka on kuin laboratorio. Siksi haluamme tarjota sekä nuorille että opoille tilaisuuden nähdä ammattia käytännössä, Kuivalainen kertoo.

Volvolla iloitaan kumppanuudesta siksin, että Taitajaa on päästy rakentamaan niin tiiviisti nuorten opiskelijoiden kanssa. – Meille on kiinnostavaa ja opettavaista, että saamme samalla kokemusta opiskelijoiden ohjaamisesta.

Lue myös [Volvon blogikirjoitus](#)

[<https://taitaja2023.fi/fi/blogi/volvo-omamekkanikko-takaa-tyontekija-ja-asiakastytyvaisyyden/>](https://taitaja2023.fi/fi/blogi/volvo-omamekkanikko-takaa-tyontekija-ja-asiakastytyvaisyyden/)

.

Espoo Catering toivoo, että nuoret löytäisivät catering-alan

[Espoo Catering \(espoo.fi\)](https://www.espoo.fi)

[<https://www.espoo.fi/fi/tervetuloa-espoo-cateringiin>](https://www.espoo.fi/fi/tervetuloa-espoo-cateringiin)

vastaa Taitajassa kilpailijoiden ja työntekijöiden lounasruokailujen järjestämisestä. Yritys on tehnyt pitkään yhteistyötä Omnian kanssa, joten kumppanuus Taitajan merkeissä on luonnollinen jatkumo. – Meidän ei tarvinnut miettiä hetkeäkään, lähtisimmekö mukaan, Espoo Cateringin henkilöstö- ja työsuojelupäällikkö Jaana Uusi-Kilponen kertoo.

Espoo Catering näkyy Taitajassa ruokailujen lisäksi myös tapahtuman messuosastolla, missä kävijät pääsevät tutustumaan yrityksen toimintaan ja yrityksessä avoinna oleviin työpaikkoihin. Osastolla on myös kilpailu, jossa arvotaan oikein vastanneiden kesken PlayStation 5 -konsoli.

Lisäksi Espoo Cateringillä on tapahtumassa tuomari erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden

TaitajaPLUS ravintola- ja cateringpalvelut -lajissa. Se on luontevaa yritykselle, joka tekee muutenkin yhteistyötä erityisoppilaitosten kanssa. – Ajattelen, että ei voi valittaa työvoimapulaa, jos ei ota opiskelijoita ja harjoittelijoita. Jokainen on joskus ollut opiskelija ja tarvinnut harjoittelupaikan.

Espoo Catering kokeekin Taitajaan osallistumisen hyvänä yhteistyön muotona ennen kaikkea siksi, että alalla on työvoimapula. Yritykselle kumppanuuden suola on ennen kaikkea mahdollisuus tehdä yritystä ja koko catering-alaa tunnetuksi sekä herätellä potentiaalisten työntekijöiden kiinnostusta.

Uusi-Kilponen kertoo, että Espoo Cateringillä on työpaikkoja erilaisissa tilanteissa oleville, kuten oppisopimusopiskelijoille ja tekijöille, jotka haluavat suorittaa kokonaisen tutkinnon sijaan vaikka vain yksittäisen tutkinnon osan. – Työelämän näkökulmasta on todella arvokasta, että ammatillinen koulutus on tänä päivänä hyvin joustavaa.

Lue myös [Espoo Cateringin blogikirjoitus](https://taitaja2023.fi/fi/blogi/espoo-cateringissa-runsaaasti-mahdollisuuksia-catering-alan-opiskelijoille-ja-osaajille/)

[<https://taitaja2023.fi/fi/blogi/espoo-cateringissa-runsaaasti-mahdollisuuksia-catering-alan-opiskelijoille-ja-osaajille/>](https://taitaja2023.fi/fi/blogi/espoo-cateringissa-runsaaasti-mahdollisuuksia-catering-alan-opiskelijoille-ja-osaajille/)

.

Würth haluaa tavoittaa hyvät 'tüüpit'

[Würth \(wurth.fi\)](https://www.wurth.fi)

[<https://www.wurth.fi>](https://www.wurth.fi)

on ollut vuodesta 2007 lähtien mukana kaikissa Taitaja-tapahtumissa tavalla tai toisella.

– Taitajassa ja oppilaitoksissa ovat yrityksen tulevaisuuden työntekijät kuin myös asiakkaat, ja haluamme olla mukana heidän urapolullaan jo varhaisessa vaiheessa.

Lisäksi haluamme olla tuomassa työelämälähtöisyyttä opintoihin ja ammattitaitokilpailuihin, Würthin toimialapäällikkö Tuomas Syyrakki kertoo.

Tänä vuonna würthiläisiä on tuomareina viidessä SM-kilpailulajissa sekä kilpailutehtävien suunnittelijoina. Würthin messuosastolla on tavattavissa valtakunnallisia osaajia ja päättäjiä, joiden kanssa vierailijat pääsevät keskustelemaan työmahdollisuuksista. Lisäksi yritys on toimittanut sekä kilpailijoiden käyttöön työkaluja, henkilönsuojaimia ja muita tarvikkeita että tapahtumassa vierailevien käyttöön välineitä, joiden ansiosta kävijät pääsevät kokeilemaan turvallisesti omia kädentaitojaan, esimerkiksi poraamista ja ruuvaamista.

Myös Würthillä ollaan huolissaan osaavan, motivoituneen työvoiman riittävydestä. – Osaajapula on talouskasvun ja yhteiskunnan kehittymisen jarru. Haluamme yhteiskunnallisena toimijana olla ratkomassa tilannetta ja varmistamassa, että tulevaisuudessakin riittää tekijöitä tekemään ammattitehtäviä, Syyrakki kertoo. Würthille ammatillisen koulutuksen laatu on elinehto nyt ja tulevaisuudessa. – Käsillä tehtävät ammatit ovat arvokkaita, ja jos ammattilaiset häviäisivät, sen huomaisi nopeasti.

Würthillä osaajia tarvitaan erityisesti logistiikan tehtäviin, huoltopalveluun, kiinteistöhoitoon sekä myyntihenkilökunnaksi. – Ennen kaikkea kuitenkin haemme sopivia 'tüüppejä' – meitä kiinnostaa enemmän ihminen kuin todistukset ja paperit juuri tietyistä tutkinnoista. Se, että nuori on suorittanut jonkin tutkinnon kertoo meille, että hän on motivoitunut kehittämään itseään ja pystyy työskentelemään suunnitelmallisesti sekä itseohjautuvasti.

Lue myös AMKE ry:n hallituksen puheenjohtajan ja Keskon pääkaupunkiseudun aluejohtajan Laura Rissasen sekä AMKE ry:n hallituksen jäsenen ja Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian kuntayhtymän johtajan Tuula Antolan [blogikirjoitus](https://taitaja2023.fi/fi/blogi/tyovoimapula-ei-ratkea-siirtelemalla-tekijoita-alalta-toiselle-tyoelaman-ja-koulutuksen-jarjestajien-vuoropuhelua-tarvitaan/) "Työvoimapula ei ratkea siirtelemällä tekijöitä alalta toiselle – työelämän ja koulutuksen järjestäjien vuoropuhelua tarvitaan"

[<https://taitaja2023.fi/fi/blogi/tyovoimapula-ei-ratkea-siirtelemalla-tekijoita-alalta-toiselle-tyoelaman-ja-koulutuksen-jarjestajien-vuoropuhelua-tarvitaan/>](https://taitaja2023.fi/fi/blogi/tyovoimapula-ei-ratkea-siirtelemalla-tekijoita-alalta-toiselle-tyoelaman-ja-koulutuksen-jarjestajien-vuoropuhelua-tarvitaan/)

TaitajaPLUS-kilpailuun osallistuminen vahvistaa niin opiskelijoiden kuin henkilöstön osaamista ja verkostoja



Live-säätiön toimitusjohtajan Marja Pajulahden mukaan noin joka kahdeksas nuori tarvitsee opinnoissaan erityistä tukea. Tuen tarpeen kasvaessa kasvaa myös TaitajaPLUS-kilpailun merkitys.

Tänä vuonna Taitajassa kilpailtiin peräti viidessä erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden [TaitajaPLUS-lajissa](https://taitaja2023.fi/fi/lajit/taitajaplus/)
<<https://taitaja2023.fi/fi/lajit/taitajaplus/>>

.

Kun Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omniasta pari vuotta sitten pyydettiin [Ammattiopisto Liveä \(livesaatio.fi\)](https://www.livesaatio.fi/)
<<https://www.livesaatio.fi/>>

mukaan järjestämään TaitajaPLUS-lajeja, Livessä tartuttiin heti toimeen. Ammattiopistolla oli jo entuudestaan kokemusta lajien toteutuksesta, koska se oli vuonna 2015 mukana järjestämisessä. – Halusimme ehdottomasti olla mukana mahdollistamassa lajeja myös niille, jotka tarvitsevat opiskelussaan vaativampaa tukea, jotta myös he pääsevät näyttämään osaamistaan vastaavalla tavalla kuin muutkin Taitaja-kisaajat, Live-säätiön toimitusjohtaja Marja Pajulahti kertoo.

Pajulahden mukaan Suomessa noin joka kahdeksas nuori tarvitsee tänä päivänä erityistä tukea. – Tämä tarkoittaa myös sitä, että PLUS-lajien merkitys kasvaa edelleen kilpailutoiminnassa. Lajivalintaa voisi mielestäni vielä lisätä ja monipuolistaakin.

TaitajaPLUS-kilpailu kasvattaa kohti ammattilaisuutta

Pajulahti kuvailee ammattitaitokilpailuja erinomaiseksi mahdollisuudeksi näyttää osaamista tuomareille ja yleisölle, mutta samalla myös suomalaiselle työelämälle. – TaitajaPLUS-kilpailut muistuttavat toivottavasti suomalaista yrityselämää ja koko yhteiskuntaa siitä, että meillä Suomessa on valtava määrä ammatillista osaamista. Toivon, että myös ammatillisen koulutuksen arvostus nousee, kun tapahtumassa pääsee itse näkemään ammattilaisten osaamista.

Pajulahti kuvailee kilpailukokemusta matkaksi, jonka aikana moni kokee kasvavansa kohti ammattilaisuutta omalla polullaan. Hän on kuullut, kuinka TaitajaPLUS-lajeihin osallistuneet ovat kuvailleet oppineensa paljon niin kilpailuun valmistautuessaan kuin itse kilpailutapahtuman aikana. – Myös heidän itseluottamuksensa ja taitonsa näyttää osaamistaan ovat kehittyneet. Lisäksi he löytävät tapahtumista uusia kavereita.

Pajulahti uskoo, että työnantajat arvostavat CV-merkintää TaitajaPLUS-kilpailuun osallistumisesta. – Kisat ovat paikka näyttää osaamista ja ilman muuta se on osoitus myös omasta aktiivisuudesta kehittyä.

TaitajaPLUS kasvattaa myös henkilöstön osaamista ja verkostoja

Marja Pajulahti näkee TaitajanPLUS-kilpailuun osallistumisen arvokkaana myös henkilöstön kehittämisen näkökulmasta.

– Kilpailutapahtumat tarjoavat henkilöstölle mahdollisuuksia näyttää osaamistaan, oppia itse uutta ja verkostoitua kollegoiden ja yrityskumppaneiden kanssa. Tapahtuman rakentamisessa myös kertyy sellaista osaamista, jota muuten ei saa. Lisäksi monet kuvaavat tätä projektiksi, josta jää pitkäaikaisia yhteistyökumppaneita ja jopa ystäviä.

Työelämälähtöisyyttä kilpailuissa ja opinnoissa

Pajulahti kertoo, että TaitajaPLUS-kilpailun lajien toteutuksessa pyritään työelämälähtöisyyteen. – Kisoissa on myös mukana yrityksiä, ja yrityskumppanit ovatkin erittäin tärkeitä kisojen mahdollistajia.

Ammatillisten opintojen työelämälähtöisyydestä huolimatta monet työnantajat empivät erityisen tuen osajien palkkaamista. Pajulahti pitää yhtenä syynä tilanteeseen sitä, että kaikki työnantajat eivät tunne esimerkiksi palkkatuen mahdollisuuksia. Hän rohkaisee työnantajia seuraamaan muiden yritysten kokemuksia ja esimerkkejä erityisen tuen osajien palkkaamisesta sekä kääntymään [Live-säätiön asiantuntijoiden](https://www.livesaatio.fi) (<https://www.livesaatio.fi/tarvitsetko-ty%C3%B6voimaa>) puoleen. – Meillä on näistä tilanteista paljon osaamista ja jaamme tietoa mielellämme työnantajille.

Hän muistuttaa, että monimuotoinen työyhteisö on rikkaus, joka lisää innovatiivisuutta ja sitä kautta tutkitusti myös tuloksia. – Lisäksi monet erityistä tukea alkuun tarvitsevat ovat erittäin sitoutuneita työntekijöitä ja usein työyhteisön vuorovaikutusta parantavia henkilöitä.

Lue myös AMKE ry:n hallituksen jäsenen ja Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian kuntayhtymän johtajan Tuula Antolan ja Live-säätiön toimitusjohtajan Marja Pajulahden blogikirjoitus ”[Täsmäosaamista työelämään – kaikkien työikäisten ja -kuntoisten panosta tarvitaan](https://taitaja2023.fi/fi/blogi/tasmaosaamista-tyoelamaan-kaikkien-tyoikaisten-ja-kuntoisten-panosta-tarvitaan)”
(<https://taitaja2023.fi/fi/blogi/tasmaosaamista-tyoelamaan-kaikkien-tyoikaisten-ja-kuntoisten-panosta-tarvitaan/>)

Sinua saattaisi kiinnostaa myös



Taitaja2023-kilpailun tulokset

<https://taitaja2023.fi/fi/uutiset/taitaja2023-kilpailun-tulokset/>

Täydelliset Taitaja SM-lajien tulokset ovat liitteenä tiedotteen lopussa. Taitaja9-kilpailun tulokset [...]